

在长沙学院第四届教职工（工会会员） 代表大会第六次会议上的讲话

党委书记 杨小云

2024年4月19日

各位代表、同志们：

大家好！经过大家的共同努力，圆满完成了学校第四届教职工（工会会员）代表大会第六次会议的各项议程。会议表决通过了学校2024年工作报告、财务工作报告以及工会工作报告，取得了实实在在的成效。我代表学校党委对大会的胜利召开表示热烈的祝贺。对于各位代表提出的意见建议，学校将认真研究、充分采纳，把事关发展根本大计的大事要事办好。下面，借此机会，我再讲三点意见。

一、衷心感谢大家在这非凡的一年里辛勤的付出、不懈的努力和无悔的坚守，大家辛苦了

2023年是极不寻常极不平凡的一年，是学校升硕工作的决战之年。这一年里，全校师生踔厉奋发、勇毅前行、团结奋进，取得了优异的成绩。例如，我们的升硕工作取得历史性突破。2024年4月7日，省教育厅发布湖南省新增学位授予单位拟推荐名单及排序，我校排在六所拟新增硕士学位授予单位的第三位。我们的电子信息（第24位）、生物与医药（第32位）、戏剧与影视（第48位）等三个专业学位硕士点全部被推荐为拟新增硕士学位授权点。下一步，教育部

将组织审核，预计将在今年6、7月份公示审核结果。我们第一升“升硕”的目标正在一步步变为现实。再如，学校的知名度和美誉度取得新提升。2023年以来，有30余位省部级领导、省教育厅、科技厅等负责同志以及市级领导走进了长沙学院；有300余位专家、教授来校指导了解了长沙学院。特别是晓明书记、伟明省长连续亲临学校考察指导，这是学校历史上的第一次，让我们备受鼓舞、倍感振奋、倍增动力。又如，我们各项工作“硕果累累、全面进步”，学校多条线、很多部门都获得了“省优”，取得了一系列标志性成果。等等。可以说，经过历届校领导班子和全体师生员工的艰苦奋斗、努力拼搏，学校的综合实力取得明显提升，办学特色愈发鲜明，整体面貌焕然一新，学校发展进入了快车道。这些成绩的取得，是省委省政府、市委市政府正确领导的结果，是社会各界大力支持的结果，更是全校师生员工众志成城、辛勤工作、努力奋进的结果。尤其是广大教职员工勤勤恳恳为学校事业发展全身心投入，热爱长大、忠诚长大、奉献长大，发挥强烈的主人翁意识和担当精神，这是学校取得长足进步最重要的动力。在这里，我代表学校，向为学校发展付出辛劳的教职工代表和所有师生员工表示最崇高的敬意和最衷心的感谢。

二、深刻把握学校当前所处的历史方位和发展阶段，以一张蓝图绘到底的信心和决心，加快推动学校高质量发展

学校第三次党代会和“十四五”暨中长期发展规划纲要

(2021-2035)绘制了“三升三大”的发展蓝图、战略目标和使命任务。学校的总体目标是2024年实现“升硕”，2030年左右恢复“长沙大学”校名，“十六五”期间实现“升博”，全面提升人才培养质量、科技创新实力、服务地方能力、文化传承与创新水平，加快建成特色鲜明的高水平应用型地方大学。当前，学校第一升“升硕”工作成功在即。在新学期工作会议上，我们已经旗帜鲜明地号召全校师生员工向第二升“升大学”迈进，吹响了“升大”的冲锋号。我们要始终保持战略定力，坚定发展信心，咬定目标不放松，须臾不可松懈地加快推进“升大”工作。根据中国大学发展规律，客观地说，比我们先行升硕的湖南理工学院、衡阳师范学院、湖南城市学院正在“升大学”，和我们同批次拟升硕的六所学院也在“升大学”，我们长沙学院如何在激烈的竞争中脱颖而出？我认为，越是艰险越向前，我们唯有先谋一步、先行一步、改革创新，才能厚积薄发，行稳致远。狭路相逢勇者胜，我们唯有更加快速、高质量发展才能化危为机、开辟新局。赤平校长近期对各二级学院开展了深入的调研，研究生学院也对“升大”工作进行了细致的分析，根据教育部《普通本科学校设置暂行规定》（教发〔2006〕18号）关于大学设置的有关要求和学校实际，我们一致认为，学校“升大”工作有两个主要问题，亟待解决。一是**教学科研行政用房不足的问题**。对照升大指标，结合学校学生数，教学科研行政用房总量预计需达到40万平方米。当前还有不小差距。学校党委行政将专门研究，持

续加快推进基本建设，加快补足教学科研行政用房短板。二是**新增硕士学位授权点建设问题**。在这里，我重点谈谈。

按照有关文件规定，“升大”必须具备10个以上的硕士学位授权点，5届硕士研究生毕业等充分必要条件。所以，我们要加快谋划推动相关工作，到2026年至少同时新增7个硕士学位授权点，确保2026年学校的硕士学位授权点达到10个及以上，同时工学、艺术学、管理学三个主要学科门类中，每个门类“至少有2个硕士学位授予点”。研究生院等部门前期已围绕学位点布局与培育建设做了不少工作，目前各二级学院申请培育建设的硕士点共有12个，其中一级学科硕士点3个，专业学位硕士点9个。学校正在组织校内外专家开展对标对表评审论证，将于4月底公布2024—2026年重点建设的硕士点。经过前期细致的盘点摸底，我们2026年新增硕士学位点工作仍不容乐观，还有不小的差距。一方面，**学校学科门类还有不足**。从宏观上看，工学、艺术学、管理学三个主要学科门类至少各有2个硕士学位授权点是首要解决的问题。工学门类中的“电子信息”“生物与医药”2个专硕点，以及艺术学门类的“戏剧与影视”专硕点，不出意外会在今年7月获批增列，而且这两个学科门类还有“材料与化工”“机械”和“设计”等硕士点一直在培育建设。管理学门类前期培育建设的只有“旅游管理”专硕点，所以管理学门类下再培育哪一个硕士点，是当前要抓紧研究和解决的问题，必须尽快明确并推进建设。另一方面，

各二级学院提交的硕士点《简况表》和《“补短板、强特色”工作台账》也不同程度地存在以下4个共性问题。一是研究方向亟需面向区域产业需求进一步凝练。2024年的申硕简况表特别强调硕士点建设要支撑行业产业和区域发展。各二级学院要深入研究《湖南省现代化产业体系建设方案》等政策文件，对接产业需求找准硕士点建设的着力点，方向设置不能局限于带头人个人的科研领域，要避免方向设置太窄、太具体而不适合今后研究生的招生与培养，同时还要与省内同类授予点实现差异化发展。各学院要根据拟培育硕士点的基本条件，以及《研究生教育学科专业简介及其学位基本要求》中关于方向的设置要求和指导意见，从硕士点的现有资源、长远发展，行业需求以及学科领域方向的科学分类出发，规范确定方向的具体名称，确保方向设置的科学性、合理性。同时要对标填报要求，紧扣研究方向从严遴选进表成果，确保成果与研究方向相匹配并具有较高的支撑度。二是师资队伍亟需紧扣学位点需要进一步优化。今年我们填报申硕简况表的一个直观感受是部分骨干教师成果填不满。师资队伍是硕士点建设的重要基础，部分硕士点的个别研究方向中，骨干教师数量少，实力弱，骨干队伍的现有成果基础与所在研究方向的支撑度不够，师资队伍有拼凑迹象。部分硕士点方向带头人和骨干教师对标基本条件的要求还有一定差距。实事求是地讲，这种现象还比较普遍，我们进表的教授、副教授们，近五年教学科研获奖、主要科研项目、代表性成果等

能否填满填好，我是比较担心的。学校近期将明确硕士点布局，各二级学院都要加快推动人才引进和培育工作，尽早补齐师资短板。三是对标对表查找短板弱项的精准度亟须提高。目前各二级学院提出的“补短板、强特色”工作任务台账还不够精准。将来硕士点在审核增列中能否通过，是否全面达到基本条件是底线要求，所以我们在培育建设前期，必须把短板找准、补齐。各相关学院必须严格对照基本条件，吃透指标内涵，逐一梳理各项指标的完成情况，对于尚未达标的指标要求，以及简况表中尚未填满的表格内容，要切实转化为工作任务，细化量化、责任到人。四是标志性成果的数量和质量亟须提升。标志性成果是硕士点优势特色的集中体现。目前很多培育硕士点的简况表中，“省部级及以上教学成果奖”“代表性科研奖励”“代表性成果转化或应用”“代表性科研项目”等表格填报成果的数量、质量和层次水平都不够高。各学院要明确目标、压实责任，在仅剩的一年半时间里，加快培育建设。

同志们，新一轮硕士点培育建设工作时间紧、任务重，全校上下都要统一思想、统一意志、统一行动、齐心协力地做好硕士点培育建设工作。一是研究生学院牵头，各二级学院配合，进一步完善“补短板、强特色”工作任务台账、“路线图”与“时间表”，实行挂图作战、销号管理，责任到团队、到个人。5月初，学校将召开新一轮硕士点建设誓师大会，各硕士点负责人要提交责任状，一项一项抓落实。二是

继续实行硕士点建设“周调度、月总结、季汇报”的工作机制，加强督办落实。研究生学院牵头负责专题研究和调度硕士点培育建设工作，纪委办、党政办负责督查督办研究生学院及各二级学院升硕工作进展和成效情况。三是着力完善“增点”工作机制，为硕士点建设提供良好制度保障。各二级学院都要加强对外联络沟通，通过广泛调研省内外兄弟高校，学习借鉴成功经验；要开展硕士点建设座谈会，首轮申报的硕士点要开展工作总结和经验分享，总结成熟做法。学校也将出台专门政策，进一步健全硕士点建设组织领导、评价激励等机制，为硕士点培育建设、增列申报等工作提供全面坚强有力的各项保障。

三、深入践行“以师生为中心”的发展理念，聚焦师生关切，增进师生福祉，凝聚高质量发展强大合力

我始终认为，办好“长沙大学”，要深入践行“发展为了师生，发展依靠师生，发展成果师生共享”。2023年以来，学校以深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，着力解决好了一批师生员工急难愁盼的问题。例如，针对调研发现的问题，完善了理论学习、就业创业、科研管理、后勤服务、合同管理、财务报账等方面制度20余项，进一步简化了办事流程、改进了工作作风、方便了师生员工。又如，主动关心青年教职工子弟入学入园，积极向市、区教育行政部门争取各项入学政策，2023年已全部落实10名教职工子女入园入学的报名手续，受到教职工

高度认可。再如，加强职工之家建设，建成健身房、舞蹈瑜伽排练厅等教职工文体活动场所，举办第六届教职工阳光运动会、师生羽毛球比赛等校内各项赛事，丰富教职工的文体生活。还如，全力以赴不断改善师生学习生活环境。长兴楼、第一食堂、洪山 7、8 号栋学生宿舍全面改造升级；建成东南门东侧体育设施和绿化项目、临洪山路周边环境整治项目，东南门周边环境面貌一新；想方设法筹措建设资金，建成敏学 7 号栋学生宿舍，新增 2000 个学生床位。等等。

我们常说，教代会是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式，也是学校广泛听取教职工意见，凝聚共识、干事创业的重要渠道。学校高度重视开展教代会工作，保障广大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。为了开好教代会，学校做了很认真的准备，今天向教职工代表汇报工作，全面听取大家的意见建议，并进行认真审议，公开进行表决，取得了良好成效。会后相关部门要认真梳理和分析教职工的意见建议，做到“件件有着落，事事有回音”，并转化成推动学校发展，提升办学品质的具体行动。

各位代表、同志们，今年是学校“升硕”决胜之年，让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“升硕”和硕士点建设工作，持续强化办学实力和特色，锚定奋斗目标，坚定战略自信，矢志团结奋斗，勇于担当作为，以实干实绩交上一份学校高质量发展的优异答卷！

谢谢大家！